

DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v5i1.1688>

Capacidades dinámicas en pequeñas y medianas empresas: Implicaciones para la innovación y el crecimiento empresarial

Dynamic capabilities in small and medium enterprises: Implications for
innovation and business growth

Carlos Andrés Jiménez Córdova

carlosandres@jimenezcordova.com

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco

Tabasco – México

Francisco Gerardo Barroso Tanoira

francisco.barroso@correo.uady.mx

<https://orcid.org/0000-0002-2035-2113>

Universidad Autónoma de Yucatán

Yucatán – México

Artículo recibido: 27 de enero de 2024. Aceptado para publicación: 12 de febrero de 2024.

Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

Resumen

Este artículo presenta una revisión teórica exhaustiva sobre el papel crucial de las capacidades dinámicas en las pequeñas y medianas empresas (PyMEs). La investigación se basó en la exploración de procesos internos y externos que influyen en el desarrollo de estas capacidades, destacando su relevancia para la adaptación y competencia efectiva en entornos empresariales cambiantes. A través de un análisis crítico de la literatura, se identificaron las capacidades clave, como la detección, aprovechamiento y reconfiguración, esenciales para la supervivencia y crecimiento de las PyMEs. La metodología aplicada incluyó una revisión sistemática de estudios que abordan el desarrollo de capacidades dinámicas en el contexto de las PyMEs. Se realizaron búsquedas exhaustivas en bases de datos académicas, seleccionando investigaciones relevantes y extrayendo información clave para su análisis y síntesis. Los resultados destacan la importancia de considerar las capacidades dinámicas como elementos fundamentales en las estrategias empresariales para las PyMEs. Se propusieron estrategias innovadoras, como la reconfiguración e integración interna y externa, enfatizando la necesidad de traducir estas capacidades en prácticas efectivas. En términos de futuras investigaciones, se sugiere una mayor exploración de la aplicación práctica y efectividad del desarrollo de capacidades dinámicas en PyMEs específicas. Se plantea la necesidad de comprender cómo estas capacidades se implementan y su impacto en diversos contextos operativos y tipos de PyMEs, proporcionando una visión clara y concisa sobre los elementos esenciales discutidos en la revisión teórica, destacando la relevancia metodológica de una revisión sistemática para comprender el panorama actual de las capacidades dinámicas en las PyMEs.

Palabras clave: capacidades dinámicas, pequeñas y medianas empresas, innovación empresarial, adaptación organizativa, estrategias de crecimiento

Abstract

This article presents a comprehensive theoretical review of the crucial role of dynamic capabilities in small and medium-sized enterprises (SMEs). The research was based on the exploration of internal and external processes influencing the development of these capabilities, highlighting their relevance for adaptation and effective competition in changing business environments. Through a critical analysis of the literature, key capabilities such as detection, exploitation, and reconfiguration, essential for the survival and growth of SMEs, were identified. The applied methodology included a systematic review of studies addressing the development of dynamic capabilities in the context of SMEs. Exhaustive searches were conducted in academic databases, selecting relevant research and extracting key information for analysis and synthesis. The results underscore the importance of considering dynamic capabilities as fundamental elements in business strategies for SMEs. Innovative strategies, such as reconfiguration and internal and external integration, were proposed, emphasizing the need to translate these capabilities into effective practices. In terms of future research, further exploration of the practical application and effectiveness of dynamic capabilities development in specific SMEs is suggested. There is a need to understand how these capabilities are implemented and their impact in various operational contexts and types of SMEs. This provides a clear and concise insight into the essential elements discussed in the theoretical review, highlighting the methodological relevance of a systematic review to understand the current landscape of dynamic capabilities in SMEs.

Keywords: dynamic capabilities, SMEs, adaptation, competition, innovative strategies

Todo el contenido de LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia Creative Commons 

Cómo citar: Jiménez Córdova, C. A., & Barroso Tanoira, F. G. (2024). Capacidades dinámicas en pequeñas y medianas empresas: Implicaciones para la innovación y el crecimiento empresarial. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades* 5 (1), 1492 – 1503.
<https://doi.org/10.56712/latam.v5i1.1688>

INTRODUCCIÓN

En el actual entorno empresarial, caracterizado por su creciente competitividad y dinamismo, las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) enfrentan desafíos constantes para mantener su relevancia y lograr un crecimiento sostenible. La comprensión de las capacidades dinámicas se ha convertido en un marco teórico invaluable para analizar cómo las PYMEs pueden adaptarse y prosperar en contextos cambiantes (Valdez et al., 2019).

Este estudio busca arrojar luz sobre la relación entre las capacidades dinámicas y la productividad de las PYMEs. Las capacidades dinámicas, que se refieren a la capacidad de una organización para integrar, construir y reconfigurar sus recursos internos y externos, desempeñan un papel crucial en la adaptación efectiva a los cambios del entorno y la explotación de oportunidades emergentes (Muñoz-Salgado et al., 2013; Peñate, 2013; González-Arellano y Acosta-Gonzaga, 2021; Rueda et al., 2022).

El propósito de esta revisión de literatura es identificar y sintetizar la evidencia existente sobre la relación entre las capacidades dinámicas y la productividad en el contexto de las PYMEs. A través de un análisis exhaustivo de la literatura, se busca comprender cómo estas capacidades pueden influir en el rendimiento de las PYMEs en diversos sectores.

En este contexto, las capacidades dinámicas se definen como la habilidad de las organizaciones para adaptarse a los cambios y aprovechar oportunidades, mediante la integración, construcción y reconfiguración de sus recursos. Esta revisión se centra en el período de tiempo comprendido por la literatura existente hasta la fecha de corte en 2022.

En las siguientes secciones, se presentarán los fundamentos teóricos, el marco metodológico y los principales hallazgos de la revisión, proporcionando una visión integral de las capacidades dinámicas y su impacto potencial en la productividad de las PYMEs.

METODOLOGÍA

La revisión teórica, también conocida como revisión de literatura, constituye un componente esencial en la investigación académica que implica la exploración sistemática y crítica de las teorías, conceptos y estudios existentes relacionados con un tema específico (Vera, 2009). En este contexto, por medio de esta revisión teórica sobre las capacidades dinámicas y la productividad en las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) se buscó examinar y sintetizar el conocimiento acumulado en torno a estos conceptos clave.

Más que una mera recopilación de información, la revisión teórica implicó una evaluación crítica de la evidencia disponible, identificación de brechas en la investigación y la construcción de un marco conceptual sólido que oriente y respalde investigaciones relacionadas con la temática abordada.

Este proceso no solo sirve para contextualizar una investigación en el panorama académico actual, sino que también proporciona una base teórica robusta para la comprensión profunda de las relaciones entre las capacidades dinámicas y la productividad en el contexto específico de las PYME. Por lo que a continuación se describe el proceso que se siguió para su realización (Ver Figura 1).

Descripción de los criterios de búsqueda

El proceso de revisión de literatura se llevó a cabo mediante una exhaustiva búsqueda de estudios relevantes en bases de datos académicas, como EBSCO, Scopus, Latindex, Redalyc, Science Direct y Google Scholar. Se emplearon palabras clave específicas, como "capacidades dinámicas", "productividad", "PYMEs" y sus equivalentes en inglés, con el fin de garantizar la inclusión de estudios

pertinentes. Se establecieron limitaciones temporales hasta el año 2022 y se consideraron artículos en inglés y español para abarcar una variedad de perspectivas.

Criterios de inclusión y exclusión

Los estudios seleccionados para esta revisión se sometieron a rigurosos criterios de inclusión. Se consideraron aquellos que abordaron específicamente la relación entre capacidades dinámicas y productividad en el contexto de PYMEs. Se incluyeron tanto investigaciones cuantitativas como cualitativas que ofrecieran aportes sustanciales al entendimiento de esta relación. Se excluyeron estudios que no cumplieran con los criterios temáticos o que presentaban limitaciones metodológicas significativas.

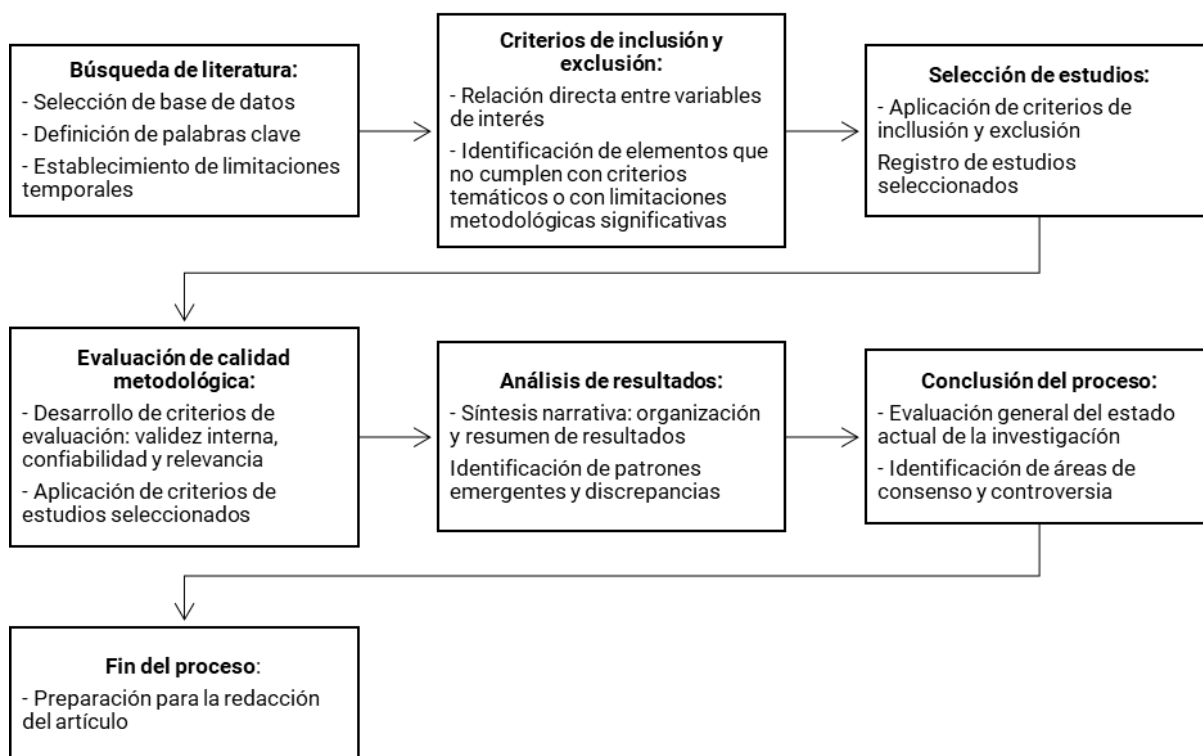
Descripción de los métodos de análisis

La calidad metodológica de los estudios seleccionados se evaluó utilizando un enfoque mixto. Se aplicaron criterios estandarizados para evaluar la validez interna, la confiabilidad y la relevancia de cada estudio. Se dio especial atención a la consistencia de los resultados y la claridad en la presentación de hallazgos. Además, se utilizó un enfoque de síntesis narrativa para organizar y resumir los resultados de manera coherente, destacando patrones emergentes y discrepancias entre los estudios incluidos.

En este sentido, con apoyo del software Atlas.ti se realizó el análisis cualitativo con base en una codificación temática que permitiera agilizar el análisis de contenido de los documentos revisados, permitiendo la identificación de patrones y temas emergentes que tuvieran relación con los criterios de inclusión antes señalados.

Figura 1

Diagrama de Pasos: Proceso para la Revisión de Literatura sobre Capacidades Dinámicas y Productividad en PYMES



Fuente: elaboración propia.

DESARROLLO

La importancia de las capacidades organizativas en el desempeño empresarial ha sido abordada desde diversas perspectivas a lo largo del tiempo. Laaksonen y Peltoniemi (2018) proponen una estructura de tres niveles, comenzando con las capacidades estructurales o funcionales en el primer nivel, seguidas de las capacidades de adaptación al entorno en el segundo, y finalmente, las capacidades nucleares que diferencian a la organización en el tercer nivel.

En el ámbito de las capacidades dinámicas, Teece et al. (1997) destacan la habilidad distintiva de las organizaciones para integrar, construir y reconfigurar competencias internas y externas. Esta perspectiva fundamental en gestión empresarial ha evolucionado a lo largo del tiempo, siendo considerada un concepto crucial para la adaptación y eficiencia empresarial (Teece, 2018; Rueda et al., 2022).

Helfat (1997) profundiza al definir las capacidades dinámicas como un conjunto específico de competencias organizativas, permitiendo a las empresas generar y adaptar recursos internos para responder eficazmente a cambios en el mercado. La visión de Eisenhardt y Martin (2000) se centra en rutinas organizativas y estratégicas como respuesta flexible y adaptativa ante dinámicas cambiantes. Zollo y Winter (2002) añaden un matiz, describiendo las capacidades dinámicas como patrones aprendidos y estables de actividad colectiva, destacando la capacidad de optimización y mejora continua.

Zahra et al. (2006) subrayan la vinculación estrecha de las capacidades dinámicas con decisiones estratégicas, resaltando su adaptabilidad a las necesidades y objetivos específicos de la organización. En conjunto, estas definiciones subrayan la importancia crucial de las capacidades dinámicas para el éxito competitivo a largo plazo, permitiendo la adaptación constante a desafíos y oportunidades cambiantes (Cepeda y Vera, 2007; Wohlgemuth y Wenzel, 2016).

Las investigaciones adicionales han enriquecido la comprensión de las capacidades dinámicas, destacando su papel en la creación, despliegue y protección de activos intangibles que respaldan un desempeño superior a largo plazo (Felin y Powel, 2016; Wohlgemuth y Wenzel 2016). Se destaca la necesidad de habilidades empresariales y de liderazgo para desarrollar e implementar estas capacidades, subrayando la importancia de decisiones estratégicas y adaptación al entorno (Teece, 2007; 2012).

Tipos de capacidades dinámicas

La comprensión profunda de las capacidades dinámicas en la gestión empresarial requiere un análisis detallado de diversos enfoques propuestos por destacados investigadores. Esta revisión se organizará temáticamente, explorando las categorías fundamentales de capacidades dinámicas y los estudios que las respaldan.

Tipos de capacidades dinámicas según Teece (2012)

Detectar oportunidades y amenazas: Implica la capacidad de una organización para identificar cambios en su entorno y evaluar su impacto.

Aprovechar oportunidades: Se centra en la habilidad de capitalizar las oportunidades detectadas, requiriendo un enfoque proactivo y estratégico.

Mantener la competitividad: Involucra mejorar, combinar, proteger y reconfigurar activos tangibles e intangibles para mantener una posición competitiva.

Relación con la gestión de tecnología: Teece (2012) destaca la importancia de la gestión de tecnología y la adquisición de conocimientos externos para fortalecer las capacidades internas.

Enfoque de Teece (2009) en Innovación

Exploración: Adquisición de conocimiento y detección de oportunidades mediante observación, monitoreo del entorno y colaboración externa.

Explotación: Transformación del conocimiento identificado en nuevos productos, procesos o métodos de comercialización.

Reconfiguración: Alinear nuevos procesos con la estructura actual, generando continuamente valor y renovando el modelo de negocio.

Propuesta de Cherubini et al. (2017)

Desarrollo: Generación de nuevas ideas.

Gestión: Aprovechamiento eficiente de recursos.

Transacción: Realización efectiva de transacciones con socios y proveedores externos.

Modelo de Garzón (2015) para capacidades dinámicas

Absorción: Identificación, asimilación y aplicación de nuevos conocimientos.

Innovación: Generación y aplicación de ideas creativas.

Adaptación: Ajuste y respuesta efectiva a cambios en el entorno.

Aprendizaje: Adquisición y aplicación continua de nuevos conocimientos.

Si bien, se puede observar una convergencia en la importancia atribuida a la gestión eficiente de conocimientos y la adaptabilidad al cambio. También existen discrepancias en cómo se abordan estos aspectos, reflejando la diversidad de perspectivas en la literatura.

Por lo que, aunque se exploran enfoques fundamentales, se identifican lagunas en la comprensión de cómo las capacidades dinámicas impactan específicamente a las PYMEs y durante periodos económicos desafiantes. Siendo uno de los retos el desarrollo de una mayor investigación para abordar estas brechas y enriquecer la comprensión de las aplicaciones contextuales de las capacidades dinámicas.

Desarrollo de capacidades dinámicas en empresas y su relevancia en PyMEs

La comprensión del desarrollo de capacidades dinámicas en empresas abarca procesos internos y externos que impulsan la flexibilidad y adaptabilidad organizativa, por lo que a continuación se organiza la información identificada, explorando tanto la perspectiva general como la específica para pequeñas y medianas empresas (PyMEs).

Desarrollo de Capacidades Dinámicas en Empresas

Desarrollo Interno

Aprendizaje Organizacional: Proceso clave para la generación de capacidades dinámicas, implica transformar conocimientos internos en innovación (Cepeda y Vera, 2007).

Acción Individual y Recursos: Teece (2014) destaca la importancia de la acción individual, recursos innovadores y su despliegue efectivo como elementos clave.

Relación con la Estrategia

Importancia de la estrategia: La eficacia de las capacidades dinámicas está vinculada a la calidad de la estrategia, siendo esta una variable crítica (Zawislak et al., 2012).

Generación de Conjeturas y Adaptación Continua

Rol de las Capacidades Dinámicas: Permiten a la alta dirección anticipar evoluciones y preferencias, actuando de manera oportuna y realineando activos para fomentar la innovación (Schoemaker et al., 2018).

Enfoque de Winter (2003)

Aprendizaje Continuo: Destacado como la base de las capacidades dinámicas, permitiendo a las organizaciones adaptarse y reconfigurarse en respuesta a cambios en el entorno empresarial.

Papel de las Personas

Rol Esencial: La participación y comprensión de las personas en el proceso de creación de capacidades son cruciales para el éxito y evitan que las antiguas capacidades se conviertan en barreras (Schoemaker et al., 2018).

Capacidades Dinámicas en el Contexto de PyMEs

Adaptabilidad y Competitividad

Necesidad de Agilidad: En un mercado dinámico, las PyMEs deben ser ágiles y flexibles para competir eficazmente (Pastor et al., 2019).

Enfoque en la Innovación: Las capacidades dinámicas en PyMEs se centran en aprovechar oportunidades, adaptar y reconfigurar recursos, innovar y aprender de experiencias pasadas (Wang y Shi, 2011; Valencia-Rodríguez, 2015).

Funciones en PyMEs

Fortalecimiento de la Innovación: Borch y Madsen (2007) destacan el papel de las capacidades dinámicas en fomentar la innovación y las estrategias de crecimiento en las PyMEs.

Importancia durante Recesiones Económicas

Contribución a la Supervivencia: Weaven et al., (2021) señalan que las capacidades dinámicas, particularmente la detección, el aprovechamiento y la reconfiguración, son cruciales para la supervivencia y el crecimiento de las PyMEs durante recesiones económicas.

La literatura destaca la importancia crítica del aprendizaje organizacional, la acción individual, la estrategia efectiva y la adaptación continua en el desarrollo de capacidades dinámicas. Además, en el contexto de PyMEs, se enfatiza su papel en la innovación, flexibilidad y supervivencia durante las recesiones.

Por lo que, se destaca la esencial relación entre el desarrollo de capacidades dinámicas en empresas y su capacidad para adaptarse, aprender y transformarse en entornos empresariales cambiantes. Desde un enfoque interno, el aprendizaje organizacional, la acción individual y la relación estratégica son elementos fundamentales. La adaptabilidad continua y la capacidad de generar conjeturas para anticipar cambios son aspectos clave resaltados por Teece (2014). Además, en el contexto específico de las PyMEs, estas capacidades adquieren un papel crucial para su supervivencia y crecimiento, especialmente durante recesiones económicas.

No obstante, y a pesar de los avances, persisten lagunas en la comprensión específica de cómo las PyMEs implementan estas capacidades, sugiriendo áreas para futuras investigaciones que profundicen en las aplicaciones contextuales y desafíos particulares de las pequeñas y medianas empresas en este ámbito.

Las capacidades dinámicas en el contexto de las PyMEs

Las capacidades dinámicas en el ámbito de las pequeñas y medianas empresas (PyMEs) emergen como elementos cruciales para su supervivencia y éxito en mercados dinámicos y cambiantes (Pastor et al., 2019). Este análisis destaca la importancia de estas capacidades, que se centran en aprovechar oportunidades, adaptar y reconfigurar recursos, innovar y aprender de experiencias pasadas. Un consenso en la literatura subraya cómo estas capacidades fortalecen la adaptabilidad y capacidad de cambio de las PyMEs (Wang y Shi, 2011; Valencia-Rodríguez, 2015). Estas competencias permiten a

las PyMEs no solo enfrentar los desafíos empresariales, sino también capitalizar las oportunidades emergentes.

La literatura evidencia la conexión entre las capacidades dinámicas y la gestión eficaz de la innovación en productos y procesos, subrayando la importancia de los procesos de aprendizaje organizacional en este contexto (Valencia-Rodríguez, 2015; Bustamante-Jumbo et al., 2022). Las PyMEs, al poseer capacidades dinámicas, están mejor equipadas para incorporar nuevos conocimientos, tecnologías y prácticas empresariales, generando así un entorno propicio para la innovación y la mejora continua de su competitividad.

Las contribuciones clave de Borchy Madsen (2007) resaltan cómo las capacidades dinámicas facilitan la implementación de estrategias innovadoras en las PyMEs, incluyendo reconfiguración e integración interna y externa, adquisición de recursos, aprendizaje en red y alineación estratégica. La literatura también señala que, durante periodos de recesión económica, las capacidades dinámicas desempeñan un papel crucial en la supervivencia y crecimiento de las PyMEs (Weaven et al., 2021). La identificación de tres tipos específicos de capacidades dinámicas —detección, aprovechamiento y reconfiguración— destaca su relevancia contextual y su capacidad para adaptarse a diferentes escenarios económicos.

Sin embargo, y a pesar de estos avances en la comprensión de las capacidades dinámicas en las PyMEs, existen áreas que necesitan mayor investigación. Una de las lagunas identificadas es la falta de una comprensión detallada de los procesos específicos mediante los cuales las PyMEs implementan y aplican estas capacidades en sus prácticas empresariales. Explorar estos procesos permitiría un conocimiento más profundo de cómo las PyMEs aprovechan realmente estas capacidades para impulsar la innovación y la competitividad.

Asimismo, la literatura podría beneficiarse de una exploración más detallada sobre cómo las capacidades dinámicas abordan y superan desafíos específicos que enfrentan las PyMEs, como la gestión de recursos limitados y las estructuras organizativas más pequeñas. Entender cómo estas capacidades se despliegan en contextos desafiantes podría proporcionar información valiosa para las PyMEs que buscan mejorar su resiliencia y capacidad de adaptación.

Además, una dirección futura de investigación podría centrarse en el impacto específico de las capacidades dinámicas en el rendimiento de las PyMEs en diversos contextos económicos. Comprender cómo estas capacidades se relacionan con la variabilidad de los entornos económicos podría brindar información estratégica para las PyMEs y los formuladores de políticas. Donde integrar estas perspectivas en futuras investigaciones consolidar la comprensión de las capacidades dinámicas en las PyMEs y proporciona una base sólida para estrategias empresariales efectivas en este segmento empresarial.

DISCUSIÓN

El trabajo de análisis realizado ayuda a arrojar luz sobre las capacidades dinámicas y su función vital en el contexto de las pequeñas y medianas empresas (PyMEs). Al considerar la pregunta de investigación planteada en la introducción, se revela que las capacidades dinámicas desempeñan un papel esencial en la capacidad de las PyMEs para adaptarse y competir en un entorno empresarial caracterizado por cambios continuos.

En un primer plano, se destaca la importancia del desarrollo de capacidades dinámicas, resaltando la necesidad de que las organizaciones sean flexibles y adaptables tanto interna como externamente (Andreevay Chaika, 2006; Feliny Powell, 2016). Este énfasis en la adaptación se vuelve aún más crucial para las PyMEs, que, por su naturaleza, deben ser ágiles y flexibles para competir efectivamente en mercados dinámicos (Pastor et al., 2019).

El análisis de las capacidades dinámicas en el contexto de las PyMEs revela que estas empresas deben no solo identificar y aprovechar oportunidades emergentes, sino también tener la capacidad de adaptar y reconfigurar sus recursos existentes, innovar en productos y procesos, y aprender de experiencias previas (Wang y Shi, 2011; Valencia-Rodríguez, 2015). La presencia sólida de capacidades dinámicas fortalece la capacidad de adaptación y cambio de las PyMEs, permitiéndoles responder de manera eficaz a los cambios en su entorno competitivo.

Desde una perspectiva teórica, estos hallazgos tienen implicaciones significativas. Destacan la necesidad de incorporar el desarrollo de capacidades dinámicas como un elemento central en las estrategias empresariales, especialmente para las PyMEs. La propuesta de Borch y Madsen (2007), que indica que las capacidades dinámicas facilitan la implementación de estrategias innovadoras, como la reconfiguración e integración interna y externa, proporciona un marco conceptual valioso para comprender cómo estas capacidades pueden traducirse en prácticas empresariales efectivas.

Desde una perspectiva práctica, la revisión subraya que la presencia efectiva de capacidades dinámicas en una PyME puede marcar la diferencia entre la supervivencia y el crecimiento, especialmente durante períodos de recesión económica (Weaven et al., 2021). La capacidad de detección, aprovechamiento y reconfiguración emerge como elementos esenciales que pueden orientar las estrategias de las PyMEs en momentos desafiantes.

No obstante, se deben reconocer posibles limitaciones en la literatura revisada. Aunque se ha enfatizado la importancia de las capacidades dinámicas, la aplicación práctica y la efectividad de su desarrollo pueden depender de la naturaleza específica de cada PyME y su contexto operativo. Esta variabilidad podría representar una limitación en la generalización de las conclusiones. Además, existe una necesidad imperante de investigaciones más detalladas sobre la implementación específica de estrategias basadas en capacidades dinámicas en diferentes tipos de PyMEs, lo que puede proporcionar una comprensión más refinada de su impacto (Pastor et al., 2019).

De esta manera se destaca la relevancia crítica de las capacidades dinámicas para las PyMEs, donde se señalan áreas potenciales para futuras investigaciones que podrían enriquecer nuestra comprensión de cómo estas capacidades pueden ser aprovechadas de manera más efectiva en diversos contextos empresariales. La adaptabilidad y capacidad de cambio que brindan las capacidades dinámicas se revelan como elementos esenciales para el éxito continuo de las PyMEs en entornos empresariales dinámicos.

CONCLUSIÓN

Este trabajo proporciona una visión esclarecedora sobre las capacidades dinámicas en el contexto de las pequeñas y medianas empresas (PyMEs), resaltando su papel fundamental en la adaptación y competencia efectiva en entornos empresariales dinámicos. Los principales hallazgos y contribuciones de esta revisión pueden resumirse de la siguiente manera:

Primero, se destaca la importancia crítica del desarrollo de capacidades dinámicas para las PyMEs, enfatizando la necesidad de ser ágiles y flexibles tanto interna como externamente. La capacidad de identificar y aprovechar oportunidades emergentes, adaptar y reconfigurar recursos, innovar y aprender de experiencias anteriores emerge como esencial para la supervivencia y el crecimiento de las PyMEs en mercados cambiantes.

También permite poner de manifiesto la relevancia teórica de considerar las capacidades dinámicas como un elemento central en las estrategias empresariales, especialmente para las PyMEs. La propuesta de estrategias innovadoras, como la reconfiguración e integración interna y externa, resalta la importancia de traducir estas capacidades en prácticas empresariales efectivas.

En cuanto a sugerencias para futuras investigaciones, se identifica una laguna en la literatura relacionada con la aplicación práctica y efectividad del desarrollo de capacidades dinámicas en PyMEs específicas. Se recomienda una investigación más detallada que explore cómo estas capacidades se implementan y su impacto en diversos contextos operativos y tipos de PyMEs.

Las implicaciones prácticas de estos hallazgos son significativas. Se sugiere que las PyMEs deben considerar el desarrollo y la aplicación efectiva de capacidades dinámicas como parte integral de sus estrategias empresariales. La capacidad de detección, aprovechamiento y reconfiguración puede ser crucial, especialmente durante períodos de incertidumbre económica, marcando la diferencia entre la supervivencia y el crecimiento sostenido.

De esta manera se resalta la importancia de las capacidades dinámicas para las PyMEs y señala direcciones clave para futuras investigaciones. La adaptabilidad y la capacidad de cambio que proporcionan estas capacidades emergen como elementos esenciales para el éxito continuo de las PyMEs en entornos empresariales dinámicos y competitivos.

REFERENCIAS

- Acevedo-Gelves, L., y Albornoz-Arias, N. (2019). Revisión teórica de las capacidades dinámicas empresariales. *Pensamiento & Gestión*, (46), 262-283. <https://doi.org/10.14482/pege.46.5402>
- Borch, O. y Madsen, E. (2007). Dynamic capabilities facilitating innovative strategies in SMEs. *International Journal of Technoentrepreneurship*, 1(1), 109-125. <https://doi.org/10.1504/IJTE.2007.014731>
- Bustamante-Jumbo, S., Castillo-Cruz, G., Pacheco-Molina, A., y Mora-Sánchez, N. (2022). Capacidades dinámicas generadoras de valor agregado en las empresas agroindustriales de la provincia de El Oro. *Digital Publisher CEIT*, 7(5), 94-107. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8712851>
- Cepeda, G., y Vera, D. (2007). Dynamic capabilities and operational capabilities: A knowledge management perspective. *Journal of Business Research*, 60(5), 426-437. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2007.01.013>
- Cherubini, A., Barbieux, D., Reichert, F., Tello-Gamarra, J., y Zawislak, P. (2017). Innovation and dynamic capabilities of the firm: Defining an assessment model. *Revista de Administración de Empresas*, 57(3), 232-244. <http://dx.doi.org/10.1590/S0034-759020170304>
- Eriksson, T. (2014). Processes, antecedents and outcomes of dynamic capabilities. *Scandinavian Journal of Management*, 30(1), 65-82. DOI: 10.1016/j.scaman.2013.05.001
- Garzón, M. (2015). Modelo de capacidades dinámicas. *Revista Dimensión Empresarial*, 13(1), 111-13. <http://dx.doi.org/10.15665/rde.v13i1.341>.
- Mendoza, J. (2018). Taxonomía de la naturaleza de las capacidades dinámicas. *CIEG, Revista Arbitrada del Centro de Investigación y Estudios Gerenciales*, (33), 260-286.
- Morales-Rubiano, M., Duque-Orozco, Y., y Ortiz-Riaga, C. (2019). Modelo metodológico para el fortalecimiento de capacidades dinámicas de innovación en mipymes. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, (86), 13-33. <https://doi.org/10.21158/01208160.n86.2019.2286>
- Paarup, A. (2006). Understanding dynamic capabilities through knowledge management. *Journal of Knowledge Management*, 10(4), 59-71. <https://doi.org/10.1108/13673270610679363>
- Pastor, M., Rodríguez, P., y Balbinot, Z. (2019). Orientación emprendedora, orientación al mercado y capacidades dinámicas en pequeñas y medianas empresas. *Gestão e Regionalidade*, 35(105), 67-82. <https://doi.org/10.13037/gr.vol35n105.5302>
- Pufal, N., Zawislak, P., Alves, A., y Tello-Gamarra, J. (2014). Management Capability and the Paradox of the Organized Firm. *Strategic Management Quarterly*, 2(3-4), 47-69. <https://doi.org/10.15640/smq.v2n3-4a3>
- Rueda, M., Sigala, L., y Zapata, G. (2022). Teoría de capacidades dinámicas: aportes y evolución a partir de los trabajos de David Teece. *Revista Científica Compendium*, 25(48). <https://doi.org/10.5281/zenodo.7127188>
- Schoemaker, P., Heaton, S., y Teece, D. (2018). Innovation, Dynamic Capabilities, and Leadership. *California Management Review*, 61(1), 15-42. <https://doi.org/10.1177/0008125618790246>
- Teece, D. (2012). Dynamic capabilities: Routines versus entrepreneurial action. *Journal of Management Studies*, 49(8), 1.395-1.401.

Teece, D. (2014). The foundations of enterprise performance: Dynamic and ordinary capabilities in an (economic) theory of firms. *The Academy of Management Perspectives*, 28(4), 328-352.

Valencia-Rodríguez, M. (2015). Dynamic capabilities, product innovation and organizational learning pymes in the meat sector. *Ingeniería Industrial*, 36(3), 287-305. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362015000300007&lng=es&tlng=en

Vera, O. (2009). Cómo escribir artículos de revisión. *Revista Médica La Paz*, 15(1), 63-69. http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1726-89582009000100010&lng=es&tlng=es

Wang, C., y Ahmed, P. (2007). Dynamic capabilities: A review and research agenda. *International Journal of Management Reviews*, 9, 31-51. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2007.00201.x>

Wang, Y. y Shi, X. (2011). Thrive, not just survive: enhance dynamic capabilities of SMEs through IS competence. *Journal of Systems and Information Technology*, 13(2), 200-222. <https://doi.org/10.1108/13287261111136016>

Weaven, S., Quach, S., Thaichon, P., Frazer, L., Billot, K., y Grace, D. (2021). Surviving an economic downturn: Dynamic capabilities of SMEs. *Journal of Business Research*, 128, 109-123. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.02.009>

Winter, S. (2003). Understanding dynamic capabilities. *Strategic Management Journal*, 24, 991-995. <https://doi.org/10.1002/smj.318>

Zawislak, P., Cherubini, A., Tello-Gamarra, J., Barbieux, D., y Reichert, F. (2012). Innovation Capability: From Technology Development to Transaction Capability. *Journal of technology management & innovation*, 7(2), 14-27. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-27242012000200002>