

DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v5i1.1815>

## Gestión del talento humano y gestión administrativa en asociaciones agropecuarias del distrito de Chota

Human talent management and administrative management in agricultural associations in the district of Chota

**Juan Martín Medina Vásquez**

Juanmartin\_266@hotmail.com

<https://orcid.org/0009-0008-2066-3545>

Universidad Nacional Autónoma de Chota  
Chota – Perú

**Yonel Delgado Requejo**

ydelgador@unach.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0002-6829-8742>

Universidad Nacional Autónoma de Chota  
Chota – Perú

**Jhonny Biler Benavides Gálvez**

jbbenavidesg@unach.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0001-8965-282X>

Universidad Nacional Autónoma de Chota  
Chota – Perú

**Milord Idrogo Gálvez**

midrogo@unach.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0003-3081-258X>

Universidad Nacional Autónoma de Chota  
Chota – Perú

**Edi Rojas Campos**

erojasc@unach.edu.pe

<https://orcid.org/0000-0002-9992-7652>

Universidad Nacional Autónoma de Chota  
Chota – Perú

Artículo recibido: 21 de febrero de 2024. Aceptado para publicación: 04 de marzo de 2024.  
Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

### Resumen

El estudio tuvo como propósito principal determinar la relación entre gestión del talento humano y la gestión administrativa en las Asociaciones Agropecuarias del Distrito de Chota. Estudios se desarrolló con alcance correlativo, diseño transversal, no experimentales, utilizó como herramienta el cuestionario y la técnica empleada fue la encuesta, la muestra estuvo compuesta por diez asociaciones. Los principales resultados obtenidos permiten destacar que existe correlación entre las dimensiones reclutamiento, selección, capacitación, reconocimiento y evaluación con la gestión administrativa con coeficientes R de Pearson 0.713, 0.799, 0.646, 0.755 y 0.775 respectivamente, además existe correlación entre las variables de 0.815. Permitiendo concluir que la gestión del talento humano se relaciona significativamente con la gestión administrativa de las Asociaciones Agropecuarias del Distrito de Chota.

*Palabras clave:* gestión empresarial, administración agropecuaria

## Abstract

The main purpose of the study was to determine the relationship between human talent management and administrative management in the Agricultural Associations of the District of Chota. The study was developed with a correlative scope, cross-sectional design, non-experimental, using the questionnaire as a tool and the survey as a technique. The main results obtained allow highlighting that there is correlation between the dimensions recruitment, selection, training, recognition and evaluation with the administrative management with Pearson's R coefficients 0.713, 0.799, 0.646, 0.755 and 0.775 respectively, in addition there is correlation between the variables of 0.815. This allows us to conclude that the management of human talent is significantly related to the administrative management of the Agricultural Associations of the District of Chota.

**Keywords:** business management, agricultural administration

Todo el contenido de LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia Creative Commons 

Cómo citar: Medina Vásquez, J. M., Delgado Requejo, Y., Benavides Gálvez, J. B., Idrogo Gálvez, M., & Rojas Campos, E. (2024). Gestión del talento humano y gestión administrativa en asociaciones agropecuarias del distrito de Chota. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades* 5 (1), 3041 – 3046. <https://doi.org/10.56712/latam.v5i1.1815>

## INTRODUCCIÓN

La gestión eficiente del talento humano y la administración adecuada son pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de las asociaciones agropecuarias en el distrito de Chota. En un entorno donde la agricultura y la ganadería representan pilares económicos y sociales, la optimización de recursos humanos y la aplicación de estrategias administrativas efectivas son imperativos para garantizar su crecimiento y viabilidad a largo plazo. Este artículo se sumerge en el análisis detallado de las prácticas de gestión del talento humano y administración en estas asociaciones para fortalecer el tejido agropecuario en esta región.

Según Jara et al. (2018), la gestión de recursos humanos se define como el proceso destinado a generar el máximo valor dentro de una organización. Este proceso implica una serie de acciones enfocadas en asegurar que la organización disponga constantemente del nivel adecuado de conocimientos, habilidades y competencias necesarias para alcanzar resultados competitivos, tanto en el presente como en el futuro. Es un enfoque de gestión orientado hacia los desafíos actuales y venideros.

En tanto, Delgado et al. (2023) señalan que la gestión administrativa es una serie de aspectos interrelacionados que interactúan continuamente e influyen en las políticas, estrategias y planes para el logro de los objetivos.

Es así que la importancia de estas variables radica en la gobernanza es la disposición de una organización y la disposición para actuar, pero para considerar de antemano todos los medios y procesos necesarios para lograr sus objetivos y mitigar los impactos adversos y los problemas potencial (Zambrano et al., 2023).

Diversos estudios revelan la relación entre variables, Basantes y Reinoso (2021) concluyó que la falta de estrategias no permite mejorar la gestión administrativa, lo que afectó negativamente el desempeño de los empleados e impidió que la empresa alcanzará sus objetivos. Chávez-Haro et al. (2020) la gestión administrativa juega un papel importante en toda empresa y por ende también en las empresas agropecuarias.

Por su lado, Mondragon (2023) concluyó que hubo una asociación moderada entre gestión del talento humano y el desempeño laboral. Abad (2022) concluyó que existe un vínculo significativo entre la aceptación del talento y la competitividad de la fuerza laboral. Nuñez (2021) concluyó que existe una alta correlación positiva entre las variables de gestión de recursos humanos y la satisfacción laboral de los empleados.

El contexto del estudio describe la problemática en las asociaciones agropecuarias se agravó por la impensada normalidad que ha traído consigo la Pandemia del COVID 19, que ha restringido la convivencia social en todas las organizaciones del mundo en general y del distrito de Chota en Particular. Lo que ha conllevado que los trabajadores en general asistan muy restringidamente a su centro laboral a cumplir con sus responsabilidades porque se enfatizó el trabajo remoto, el cual este sector su trabajo es mayormente de campo y limitar una óptima gestión con dichas medidas.

Por consiguiente, el estudio tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión del talento humano y la gestión administrativa dentro de las asociaciones agropecuarias dedicadas a la crianza de animales menores en el distrito de Chota durante el año 2020.

## METODOLOGÍA

El estudio se realizó en el distrito de Chota es uno de los 19 distritos de la provincia de Chota, ubicada en el departamento de Cajamarca, bajo la administración del Gobierno Regional de Cajamarca, ubicado

en la parte norte central del Perú. Limita por el norte con los distritos de Chiguirip y Conchán; por el oeste con el distrito de Lajas; por el sur con el Distrito de Bambamarca, capital de Hualgayoc; y, por el este con el Distrito de Chalamarca.

El diseño utilizado fue de tipo básico y según Hernández-Sampieri y Mendoza (2018), al tipo básico, también llamado puro o dogmático y su finalidad es aumentar el conocimiento de los fenómenos y hechos observables, pero sin contrastarlos con casos reales. Relacional ya que es una investigación que busca encontrar relaciones o asociaciones entre dos o más variables. Finalmente, no experimental, ya que no se manipularon variables.

La población objetivo de la presente investigación estuvo compuesta por 10 asociaciones agropecuarias de crianza de animales menores del distrito de Chota y al tratarse de una población pequeña, quedó conformada por 10 asociaciones agropecuarias.

La recolección de datos se efectuó con la técnica de la encuesta; con la finalidad de obtener datos a partir de un conjunto de preguntas con alternativas cerradas dirigidas a los representantes de las Asociaciones mediante el instrumento cuestionario. Instrumentos que pasaron por la validez de tres expertos y se determinó la fiabilidad mediante el Coeficiente de Alfa de Cronbach, que obtuvo un coeficiente de 0.766 para el instrumento de gestión del talento humano y 0.852 para el instrumento de gestión administrativa.

El procesamiento de los datos se ejecutó en SPSS v.26, y el paquete MS Excel 2019 para la organización los datos, con los cuales se obtuvieron las tablas y figuras que se efectuó en análisis descriptivo e inferencial se interpretaron y sirvió para obtener las conclusiones y posteriormente las recomendaciones.

## RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Los resultados descriptivos presentan la evaluación de la gestión del talento humano y la gestión administrativa en asociaciones agropecuarias dedicadas a la crianza de animales menores en el distrito de Chota. En términos de gestión del talento humano, se encontró que el 30% se clasifica como deficiente, el 60% como regular y solo el 10% como eficiente. En contraste, en la gestión administrativa, el 50% se ubicó en el nivel deficiente, el 30% en el nivel regular y el 20% en el nivel eficiente. Estos resultados destacan la necesidad de mejorar tanto la gestión del talento humano como la administrativa en estas asociaciones para fortalecer sus operaciones y competitividad en el sector agropecuario (Ver tabla 1). Resultado que se asemeja con el de Mondragón (2023) quien menciona que una correlación directa Rho de Spearman de nivel medio (36.5%) y bajo (26.6%); además, hubo una asociación moderada entre gestión del talento humano y el desempeño laboral, lo que significa que gestión del talento humano se correlacionó positivamente con el desempeño laboral en un 35,8%.

**Tabla 1**

*Nivel de gestión del talento humano y gestión administrativa*

| Gestión del talento humano |              | Rangos  | Fi | hi    | %     | Hi    |
|----------------------------|--------------|---------|----|-------|-------|-------|
|                            | Deficiente   | [4-7]   | 3  | 30.0  | 30.0  | 30.0  |
|                            | Regular      | [7-10]  | 6  | 60.0  | 60.0  | 90.0  |
|                            | Eficiente    | [10-12] | 1  | 10.0  | 10.0  | 100.0 |
|                            | <b>Total</b> |         | 10 | 100.0 | 100.0 |       |
| Gestión administrativa     |              | Rangos  | Fi | hi    | %     | Hi    |
|                            | Deficiente   | [3-5]   | 5  | 50.0  | 50.0  | 50.0  |
|                            | Regular      | [5-7]   | 3  | 30.0  | 30.0  | 80.0  |
|                            | Eficiente    | [7-9]   | 2  | 20.0  | 20.0  | 100.0 |

|  |              |  |    |       |       |  |
|--|--------------|--|----|-------|-------|--|
|  | <b>Total</b> |  | 10 | 100.0 | 100.0 |  |
|--|--------------|--|----|-------|-------|--|

En cuanto al análisis inferencial se muestra un p-valor 0.004 por lo que se acepta la hipótesis alterna, con una fuerza de asociación  $R=0.815$  entre variables, situándose en una correlación positiva fuerte que indica que a mejor gestión del talento humano mejor será la gestión administrativa en las asociaciones agropecuarias de crianza de animales menores (Ver tabla 2). Los resultados del estudio coinciden con los resultados encontrados por Basantes y Reinoso (2021), quienes revelaron que la gestión de administración del talento humano incide en el desempeño laboral. Si bien dicho autor usó la prueba chi cuadrado, la conclusión es la misma, afirmando así la asociación entre variables. Además, se vincula con el estudio de Chávez-Haro et al. (2020) quien afirma que la gestión gerencial juega un papel importante en cualquier empresa, ya que tiene como objetivo el logro de los objetivos organizacionales aplicando las etapas inherentes al proceso gerencial como son la planificación, organización, dirección y control, y por ende las empresas agropecuarias, pero también juega un papel importante.

**Tabla 2**

*Relación entre gestión del talento humano y gestión administrativa*

|                            |                        | <b>Gestión del Talento Humano</b> | <b>Gestión Administrativa</b> |
|----------------------------|------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| Gestión del Talento Humano | Correlación de Pearson | 1                                 | 0.815**                       |
|                            | Sig. (bilateral)       |                                   | 0.004                         |
|                            | N                      | 10                                | 10                            |
| Gestión Administrativa     | Correlación de Pearson | 0.815**                           | 1                             |
|                            | Sig. (bilateral)       | 0.004                             |                               |
|                            | N                      | 10                                | 10                            |

## CONCLUSIÓN

Se determinó que existe relación significativa entre la gestión del talento humano y la gestión administrativa de las asociaciones agropecuarias en la crianza de animales menores en el distrito de Chota – 2020, con un R de Pearson de 0.815, es decir a mejor gestión del talento humano mejor será la gestión administrativa.

Se revelaron relaciones significativas entre diversas prácticas de gestión de personal y la efectividad de la gestión administrativa en asociaciones agropecuarias enfocadas en la crianza de animales menores. Se encontró que un mejor reclutamiento, selección, capacitación, reconocimiento y evaluación del personal se correlacionan positivamente con una gestión administrativa más sólida, evidenciando la importancia crucial de estas prácticas para el desempeño general de estas asociaciones. Los resultados, respaldados por coeficientes de correlación de Pearson que oscilan entre 0.646 y 0.799, subrayan la influencia directa que tienen las estrategias de gestión de recursos humanos en la eficiencia y calidad de la gestión administrativa en este contexto agropecuario específico.

## REFERENCIAS

Abad Vidal, A. L. (2022). Gestión del talento humano y competitividad laboral de la empresa Timerbet Perú, 2022 [Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/94567>

Basantes, R., & Reinoso, B. (2021). La Gestión de administración del talento humano y el desempeño laboral en industrias Alvarado [BachelorThesis, Universidad Nacional de Chimborazo]. <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/7487>

Chávez-Haro, M. M., Castelo-Salazar, Á. G., & Villacis-Uvidia, J. F. (2020). La gestión administrativa desde los procesos de las empresas agropecuarias en Ecuador. Revista Científica FIPCAEC (Fomento de la investigación y publicación científico-técnica multidisciplinaria). ISSN: 2588-090X. Polo de Capacitación, Investigación y Publicación (POCAIP), 5(18), 16-29. <https://doi.org/10.23857/fipcaec.v5i18.198>

Delgado, Y., Benavides, Jhonny, & Idrogo, M. (2023). Balanced Scorecard para la Gestión Empresarial de la Empresa Cacidep S.A.C., Cajamarca (1°). CID - Centro de Investigación y Desarrollo. [https://doi.org/10.37811/cli\\_w863](https://doi.org/10.37811/cli_w863)

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta (Primera ed.). Mc Graw Hill Education.

Jara, A. M. J., Vega, N. S. A., Pintado, N. E. A., & Guzmán, J. J. M. (2018). Gestión del talento humano como factor de mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral. Revista Venezolana de Gerencia, 23(83), 740-760.

Mondragon Milian, H. (2023). Gestión del talento humano y el desempeño laboral en una empresa textil, José Leonardo Ortiz [Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/107734>

Núñez Merino, F. L. (2021). Gestión del talento humano y satisfacción laboral en los colaboradores de la empresa Air Products, Chiclayo [Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/68185>

Zambrano, Ms. I. I. B., Barzola, Ms. W. J. F., Barzola, Ms. P. J. D., Barzola, C. I. F., Barzola, Ms. J. L. F., & Barzola, Ms. A. J. F. (2023). Importancia de la planificación para mejorar la gestión administrativa en las empresas públicas de turismo, Ecuador. 2023. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 7(1), Article 1. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v7i1.4617](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i1.4617)