

DOI: <https://doi.org/10.56712/latam.v5i6.3049>

Calidad de vida y condiciones laborales para los trabajadores temporales de la agricultura en la región norte de Sinaloa

Quality of life and working conditions for temporary agricultural workers in the northern region of Sinaloa

Marcia Lorena Castro Apodaca

Marcia2_42@hotmail.com

<https://orcid.org/0000-0003-0435-786X>

Tecnológico Nacional de México. I.T. Los Mochis

Los Mochis – México

Dario Fuentes Guevara

Dario.fg@tecnm.mx

<https://orcid.org/0000-0002-0069-3359>

Tecnológico Nacional de México. I.T. Los Mochis

Los Mochis – México

Linda García Rodríguez

Linda.gr@tecnm.mx

<https://orcid.org/0000-0003-0435-786X>

Tecnológico Nacional de México. I.T. Los Mochis

Los Mochis – México

Artículo recibido: 11 de noviembre de 2024. Aceptado para publicación: 25 de noviembre de 2024.
Conflictos de Interés: Ninguno que declarar.

Resumen

La producción agrícola es un determinante para la economía de los países a nivel mundial por su aportación al producto interno bruto, a la generación de empleos y a la sustentabilidad alimentaria. Por su parte los jornaleros agrícolas temporales tienen un papel de suma importancia en la producción de los principales cultivos nacionales y en los de exportación, pese a ello, este grupo social, vive en situación de pobreza, marginación, con carencia de servicios sociales y de salud, falta de protección laboral, mal nutrición y otros tipos de abusos, que violentan sus Derechos Humanos y laborales. Por ello el presente trabajo de investigación tiene como propósito brindar un modelo estratégico que contribuya en mejorar la calidad de vida de los jornaleros agrícolas temporales en una región del norte del estado de Sinaloa, a través de acciones relacionadas a sus condiciones laborales, dado el previo análisis que demuestra la relación entre ambas variables, mediante una investigación cuantitativa con alcance descriptivo-correlacional de diseño transversal no experimental, utilizando un instrumento de medición con escala tipo Likert. Resultando como hallazgos conocer la situación laboral y de vida que enfrentan estas personas, el confirmar la relación de dichas variables demostrando así que es posible contribuir a mejorar la calidad de vida del grupo social de interés a través del impacto en las condiciones laborales de los mismos y el definir como directrices del modelo estratégico las dimensiones de: seguridad, salarios-jornadas y prestaciones laborales para lograr el objetivo planteado.

Palabras clave: condiciones laborales, calidad de vida, jornaleros agrícolas y modelo estratégico

Abstract

Agricultural production is a determinant for the economy of countries worldwide due to its contribution to gross domestic product, job generation, and food sustainability. Temporary agricultural workers play a crucial role in the production of both major national and export crops. Despite this, this social group lives in poverty and marginalization, lacking social and health services, suffering from a lack of labor protection, malnutrition, and other forms of abuse that violate their human and labor rights. Therefore, this research aims to provide a strategic model that contributes to improving the quality of life for temporary agricultural workers in a region of northern Sinaloa through actions related to their working conditions. This is based on a previous analysis demonstrating the relationship between these variables, through quantitative research with a descriptive-correlational scope of non-experimental cross-sectional design, utilizing a measurement instrument with a Likert-type scale. Findings include understanding the labor and living conditions faced by these individuals and confirming the relationship of these variables, thus demonstrating that it is possible to contribute to improving the quality of life for the target social group by impacting their working conditions. The strategic model guidelines encompass the dimensions of: security, wages-working hours, and labor benefits to achieve the stated objective.

Keywords: labor conditions, quality of life, agricultural workers, and strategic model

Todo el contenido de LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, publicado en este sitio está disponibles bajo Licencia Creative Commons. 

Cómo citar: Castro Apodaca, M. L., Fuentes Guevara, D., & García Rodríguez, L. (2024). Calidad de vida y condiciones laborales para los trabajadores temporales de la agricultura en la región norte de Sinaloa. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades* 5 (6), 825 – 840. <https://doi.org/10.56712/latam.v5i6.3049>

INTRODUCCIÓN

La producción agrícola es un determinante económico importante para aumentar la economía de los países en desarrollo, por su aportación a la producción interna, al empleo y la sustentabilidad alimentaria (Aguilar, 2022), además es una actividad clave para aumentar la seguridad alimentaria de un gran porcentaje de las personas en situación de pobreza a nivel mundial. Alrededor del mundo los jornaleros agrícolas tienen un papel de suma importancia en la producción de los principales cultivos de consumo nacional y en los de exportación (Instituto Nacional de Desarrollo Social, 2020; Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022; Rangel, 2021). Sumado a ello, durante la reciente contingencia por COVID-19 se ha reconocido la importancia de ciertas labores, denominadas esenciales, entre ellas los trabajos de producción y abastecimiento de alimentos, en las que se encuentran inmersas las labores de los jornaleros agrícolas (Flores, 2020; Velasco, Coubès y Contreras, 2020; Calvario, 2022; Albertí et al., 2020; Haley et al., 2020; Handal et al., 2020), por lo que se esperaría que sean igualmente reconocidos y retribuidos con dignas condiciones laborales, y estas a su vez sean reflejadas en una calidad de vida adecuada.

De acuerdo al artículo 279 Ter, de la Ley Federal del Trabajo en México (como se citó en Gaceta del Senado 2019), los jornaleros, son las personas físicas que se contratan para realizar actividades de explotación agrícola (también pueden ser ganaderas, forestales, acuícolas o mixtas), en ciertos periodos del año para realizar actividades como la preparación de la tierra, hasta la cosecha, pudiendo trabajar en cielo abierto, en invernadero o algún otro sitio sin que afecte el estado natural de la producción. Además, estas personas pueden ser contratadas por uno o más patrones en el año, por periodos no mayor a veintisiete semanas con cada patrón. Para Flores (2021) y Flores (2020) hablar de jornaleros, es hablar de una parte de la población rural que se emplea en el sector agrícola como asalariado, pues no posee tierras propias. Dicha población ha carecido de representación política, manifestándose en la discriminación y precariedad laboral de la que son víctimas. Además, menciona que su trabajo es eventual, durante ciertas etapas del cultivo y la cosecha de los productos agrícolas. Además menciona que se les llama jornaleros por que venden su mano de obra por día y a ello se le conoce como jornal, entonces puede decirse que los jornaleros agrícolas son personas contratadas para realizar labores manuales en tierras ajenas, como empleados asalariados y subordinados, contratados de manera temporal, eventual y/o estacional; dicha contratación suele realizarse de manera verbal, bajo salarios bajos, con condiciones de trabajo poco salubres, con carencia de vivienda y seguridad social y en contra de los derechos laborales que cualquier persona debería poseer.

La población jornalera agrícola en México es de 2'330, 305, concentrándose un 56.5% de ellos, en los estados de Veracruz, Puebla, Michoacán, Estado de México, Jalisco, Guanajuato, Sonora y Sinaloa. El sexo masculino representa un 87.4% de las personas jornaleras, esta población es una población joven, con rango de edad de entre 25 y 44, poseen una escolaridad promedio de 6.7 años. Las familia jornalera agrícola está compuesta por un promedio de 5.2 personas (Peñaloza, Márquez, y Rosell, 2020).

De acuerdo con Nemecio et al. (2019) podemos clasificar tres tipos de jornaleros:

- Quienes viven y trabajan en su lugar de origen
- Migrantes temporales
- Migrantes asentados en las regiones de trabajo.

Siendo los segundos a los que hace referencia este trabajo de investigación, y de los que Hernández (2020) menciona que salen de su lugar de origen buscando mejores condiciones laborales y de vida, empero lo que encuentran es un trabajo con precario, que fomenta la desigualdad laboral, que si bien tiene como única ventaja su regularidad, los salarios son muy bajos y sus prestaciones nulas, sin embargo en estos trabajos no requieren estudios. De la misma manera Ortega y Castañeda (2018) reconocen que la migración representa una forma de sobrevivencia, por medio de la cual estas

personas obtienen ingresos y diversificar su alimentación, sin embargo no garantiza su seguridad alimentaria ni social.

El Colegio de la Frontera Norte (2023) asevera que los jornaleros en México han enfrentado décadas de explotación, que a su vez, ha generado la actual desigualdad social en la que viven; son de las poblaciones más desprotegidas, al enfrentar necesidades que son básicas como vivienda, salud, seguridad en el empleo y educación al igual que Posadas (2018) afirma que el 75% de los jornaleros agrícolas de México considera sus ingresos como insuficientes para cubrir sus necesidades de alimentación, vivienda, calzado, vestido, atención médica y educación.

Debido a salarios injustos, falta de contratos laborales, jornadas de trabajo con horarios extendidos, nulas o mínimas prestaciones como el acceso a seguridad social, condiciones de viviendas pésimas, equipo inadecuado para desempeñar el trabajo y actitudes de discriminación, se considera que los jornaleros agrícolas tienen condiciones laborales con la mayor precariedad y están influenciadas por la falta de reconocimiento de los derechos constitucionales y laborales, por parte del gobierno local y federal, de las empresas agrícolas y del consumidor. (Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022; OCDE, 2017, como se citó en Rangel, 2021; Instituto Nacional de Desarrollo Social, 2020; Stabridis y Salgado, 2022).

Existen diversos trabajos de investigadores que han buscado medir la precariedad laboral a través de diversas métricas, a continuación, en la tabla 1, sobre los trabajos sobre precariedad laboral se realiza un compendio de ellos, mismo que se utilizó como guía para la elaboración de este trabajo de investigación

Tabla 1

Trabajos sobre precariedad laboral

| Autor (es) y año | Dimensiones |
|-------------------------|--|
| González y Uribe (2018) | Desregulación laboral Reestructuración productiva y flexibilidad laboral Debilitamiento sindical Falta de seguridad en la continuidad del empleo y vulneración social |
| Blanco et al 2020 | Inestabilidad Inseguridad Insuficiencia Condiciones de trabajo Cronopiedad |
| García (2009) | Relevancia de los micro negocios precarios Desempleo abierto Bajos ingresos Jornadas involuntarias Contratos Sindicatos Falta de prestaciones |
| Rubio (2010) | Temporalidad e incertidumbre de trabajo Salario por debajo del mínimo necesario Vulnerabilidad física y psicológica del medio Desprotección social |

Fuente: elaboración propia.

Por otro lado, Según la OMS (2002, como se citó en Gobierno de México, 2021), al hablar de calidad de vida se hace referencia a la percepción que una persona tiene sobre su posición en la vida, dentro de

un contexto cultural, de valores, con referencia a sus metas, expectativas y preocupaciones. Abarca la salud física, el estado fisiológico, nivel de independencia, las relaciones sociales y con el medio de la persona. La calidad de vida se compone de variables objetivas y subjetivas. Para Aguilar (2022), existen cuatro factores que imposibilitan una adecuada calidad de vida a los jornaleros agrícolas desde la propia perspectiva de dicha población:

- Insuficiencia de tiempo: para descansar, socializar, para el desarrollo personal y profesional y/o para recreación
- Inseguridad y deficiencia de ingresos: para cubrir las necesidades básicas familiares
- Carencia de salud
- Falta de oportunidades de crecimiento personal y profesional

Entonces con base en Aguilar (2022) se puede observar que la calidad de vida de los trabajadores del campo está limitada por la falta de condiciones laborales favorables. Siendo las características del trabajo de los jornaleros agrícolas, tales como un salario insuficiente, temporalidad, carencia de protección laboral e invisibilidad que dificultan la convivencia familiar, el descanso, el cuidado de la salud, el crecimiento laboral y esto a su vez repercute negativamente en su calidad de vida, impactando profundamente en el desarrollo de las personas y la sociedad. En el mismo sentido Martínez et al. (2019) asevera que en México, la falta de empleos va en aumento lo que repercute en la pobreza, además se tiene que la mayoría de los empleos son mal pagados, afectando el poder de adquisición de las familias y el acceso a la educación, salud y otros servicios que van en función de la calidad de vida. Contar con un empleo con remuneración adecuada, implica lograr satisfacer necesidades básicas como el seguro social, contar con incapacidades, vacaciones, aguinaldos.

En México los trabajadores del campo agrícola, presentan precariedad laboral, el estado de Sinaloa, a pesar de ser uno de los cinco estados con mayor importancia agrícola, no es la excepción. Por lo que se desea realizar acciones para brindar apoyo a este grupo social y contribuir a frenar la problemática de condiciones de vida y laborales descrita con anterioridad, para ello se plantea el siguiente cuestionamiento: ¿Permitirá la generación de un modelo estratégico orientado a mejorar las condiciones laborales de los jornaleros agrícolas temporales de una región del norte de Sinaloa, impactar positivamente en su calidad de vida?, al cual podríamos responder a través de analizar las condiciones laborales y de calidad de vida a las que son expuestos los jornaleros agrícolas temporales en esta región bajo estudio y demostrar la relación de la precariedad laboral en la calidad de vida de este grupo social, así como al diseñar el modelo estratégico orientado a mejorar la calidad de vida de la población bajo estudio, llevando así pues al cumplimiento del objetivo general del trabajo de investigación, que se define como “desarrollar un modelo estratégico para mejorar las condiciones laborales de los jornaleros agrícolas temporales de la región norte de Sinaloa que impacte positivamente en su calidad de vida”.

METODOLOGÍA

El presente trabajo, se realizó mediante el enfoque cuantitativo de la investigación científica, mismo que tiene un alcance descriptivo-correlacional pues además de mostrar las características de la población comprueba la relación existente entre las variables bajo estudio; Así mismo, el diseño utilizado para obtener la información deseada en esta investigación es el no experimental-transversal puesto que se analizará el fenómeno sin manipular las variables y en un solo momento en el tiempo, esta información se resume a continuación en la tabla 2. Diseño de la investigación:

Tabla 2

Diseño de la investigación

| | |
|---------------------------------|------------------------------|
| Tipo de investigación | Cuantitativa |
| Alcance de investigación | Descriptiva- correlacional |
| Diseño de investigación | No experimental- transversal |

Fuente: elaboración propia.

Las variables de interés para esta investigación son: condiciones laborales y calidad de vida, quedando definidas operacionalmente como muestra debajo en la tabla 3. Definición de las variables de investigación:

Tabla 3

Definición de las variables de investigación

| Variables | Definición conceptual | Dimensiones | Definición operacional |
|-----------------------|--|---|---------------------------------|
| Condiciones laborales | Las condiciones laborales son aquellos factores físicos, administrativos y sociales involucrados en el medio donde los trabajadores llevan a cabo su labor de trabajo. (Martínez et al., 2019). | Jornada laboral Salario Seguridad Prestaciones | Encuesta de elaboración propia. |
| Calidad de vida | La calidad de vida según la OMS (2002, como se citó en gobierno de México, 2021) es la percepción que una persona tiene sobre su posición en la vida, dentro de un contexto cultural, de valores, con referencia a sus metas, expectativas y preocupaciones. | Balance vida-trabajo Ingresos Trabajo Salud | Encuesta de elaboración propia. |

Fuente: elaboración propia.

La población bajo estudio son todos los jornaleros agrícolas temporales de la región norte de Sinaloa que lleven a sus hijos a la guardería infantil mientras ellos realizan sus laborales en el campo agrícola. Para recolectar los datos se utilizó una encuesta de elaboración propia, de escala tipo Likert con 5 opciones de respuesta: totalmente en desacuerdo, en desacuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, de acuerdo y totalmente de acuerdo. La encuesta consiste en 39 ítems, siendo del 1 al 26 para el estudio de la variable condiciones laborales y del ítem 27 al 39 para calidad de vida. Para demostrar la confiabilidad de nuestro instrumento de recolección de datos se realizó la prueba del alfa de Cronbach que mide la consistencia interna del instrumento, esta medida se realizó con la ayuda del software estadístico IBM SPSS Statistics 29.0.2.0, donde se obtuvo como resultado un valor de .882 con lo que se considera aceptable pues es mayor a 0.7. Para la validación de la encuesta se realizó las pruebas de Kaiser-Meyer-Olkin y Barlett que mide la adecuación del muestreo para cada variable del modelo así como para la totalidad del modelo. El resultado de KMO al ser mayor a 0.5 puede tomarse como válido y el estadístico de Barlett el nivel de significancia debe ser menor a 0.05 para validar el instrumento. En nuestra prueba los resultados fueron de .614 para el KMO y el nivel de significancia 0.001 confirmando así la validez de nuestra encuesta.

La aplicación de la encuesta se llevó a cabo utilizando la plataforma Google Forms con la ayuda de un dispositivo móvil de donde se dio lectura a cada una de las interrogantes y se capturaba la respuesta que otorgó cada participante. Para el análisis de los datos se extrajeron los resultados a Excel y se

codificaron los datos otorgando el valor de 1 a la respuesta Totalmente en desacuerdo, 2 a En desacuerdo, 3 a Ni de acuerdo ni en desacuerdo, 4 a De acuerdo y 5 a Totalmente de acuerdo.

RESULTADOS

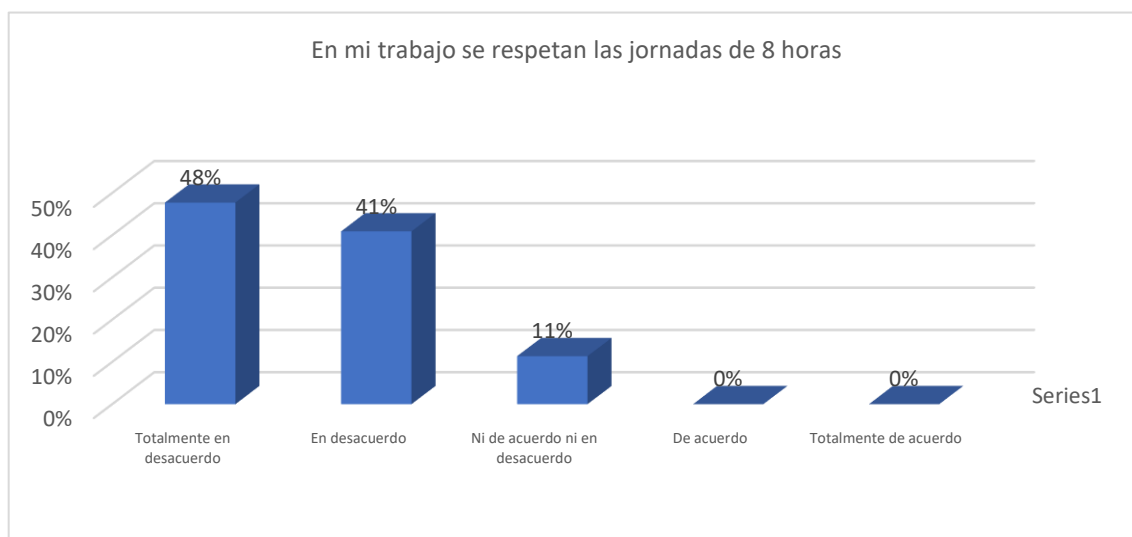
Descriptivos

Condiciones laborales

Referente a la jornada laboral, una de las dimensiones de condiciones laborales, los resultados del análisis de los datos obtenidos a través de la aplicación de la encuesta nos muestran que ninguno los trabajadores temporales del campo agrícola consideran que en su trabajo se respeten las jornadas laborales de 8 horas como se muestra en el gráfico 1. Jornada laboral de 8 horas, así mismo el porcentaje de encuestados que respondió que realiza horas extras solo cuando está de acuerdo con ello es muy bajo.

Gráfico 1

Jornada laboral de 8 horas

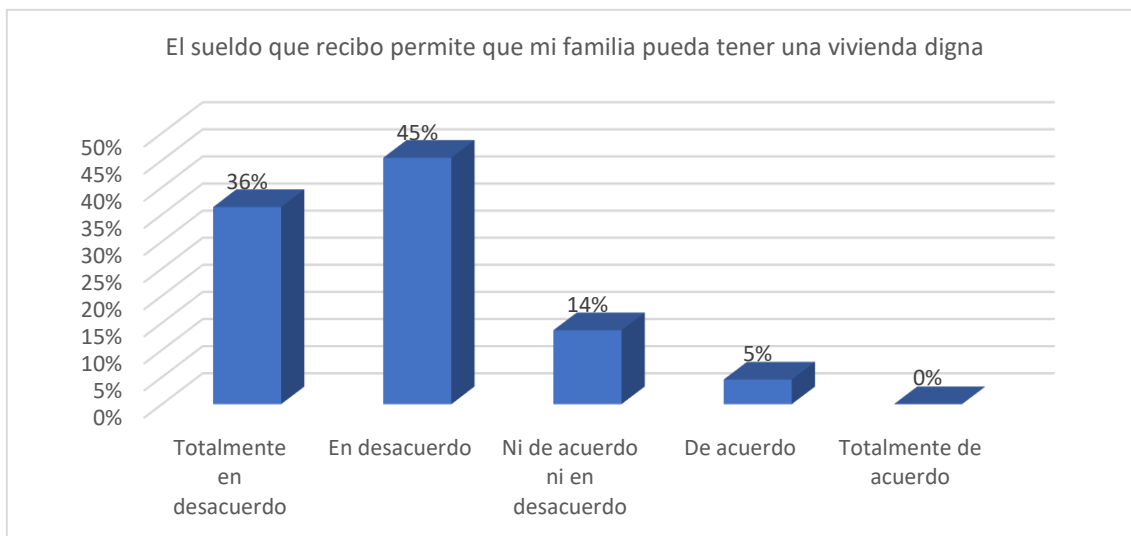


Fuente: elaboración propia.

En cuanto al salario, se puede observar que una mínima parte de la población encuestada dice que su salario es suficiente para poder poseer una vivienda digna, a continuación, en el gráfico 2. Salario-Vivienda digna se observan los resultados obtenidos. Un dato igualmente preocupante es que ningún jornalero afirma poder asistir al médico y/o poder surtir la receta indicada con su salario, las respuestas a esta pregunta se pueden ver en el gráfico 3. Salario-salud, lo mismo ocurre con la educación, tal como se muestra en el gráfico 4. Salario-educación, ninguno de los encuestados respondió poder cubrir estudios para él o su familia con la percepción salarial de su trabajo.

Gráfico 2

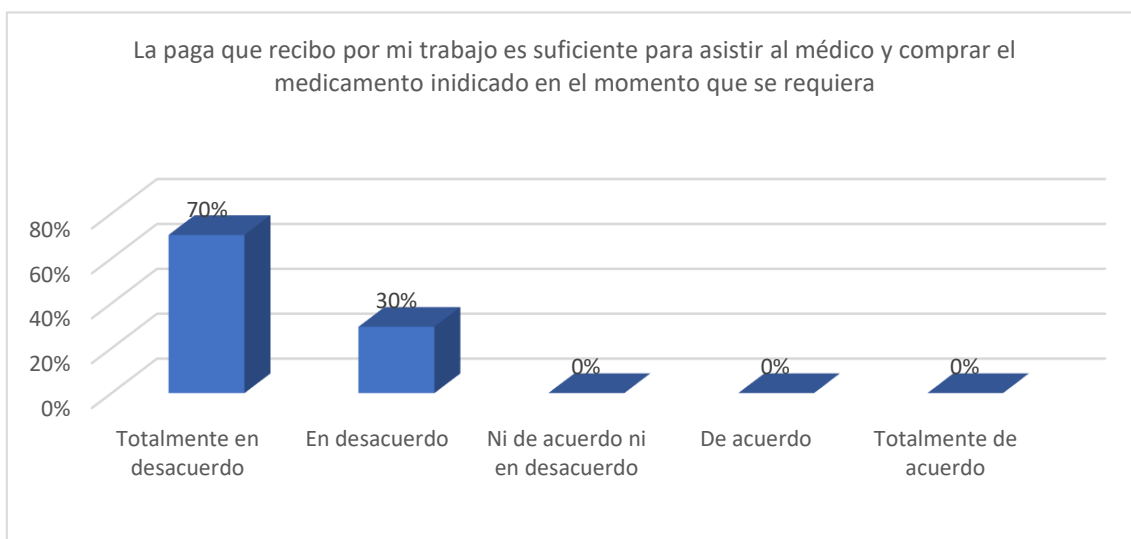
Salario – Vivienda digna



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 3

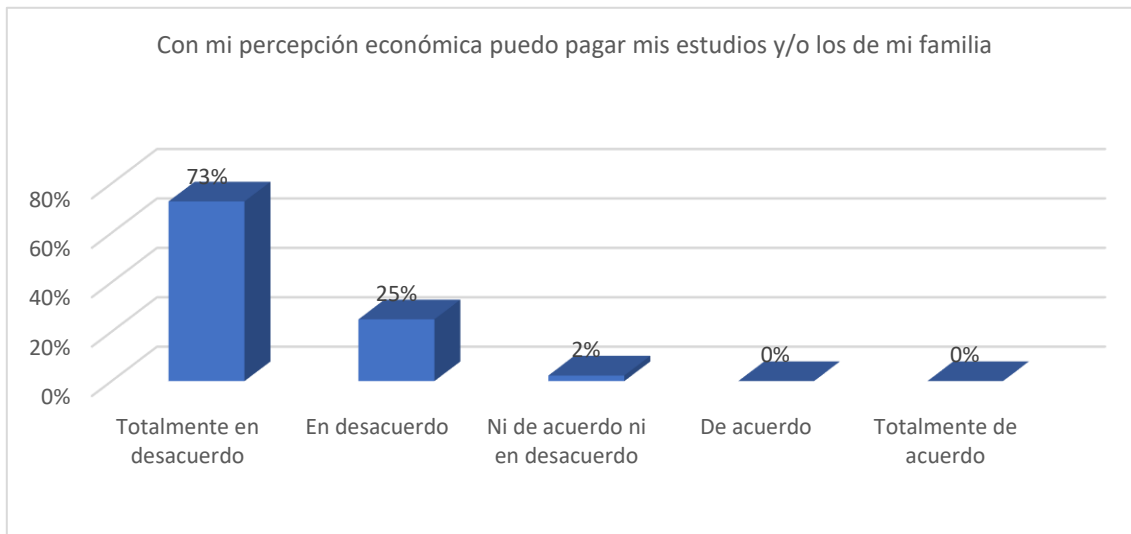
Salario – Salud



Fuente: elaboración propia.

Gráfico 4

Salario – Educación

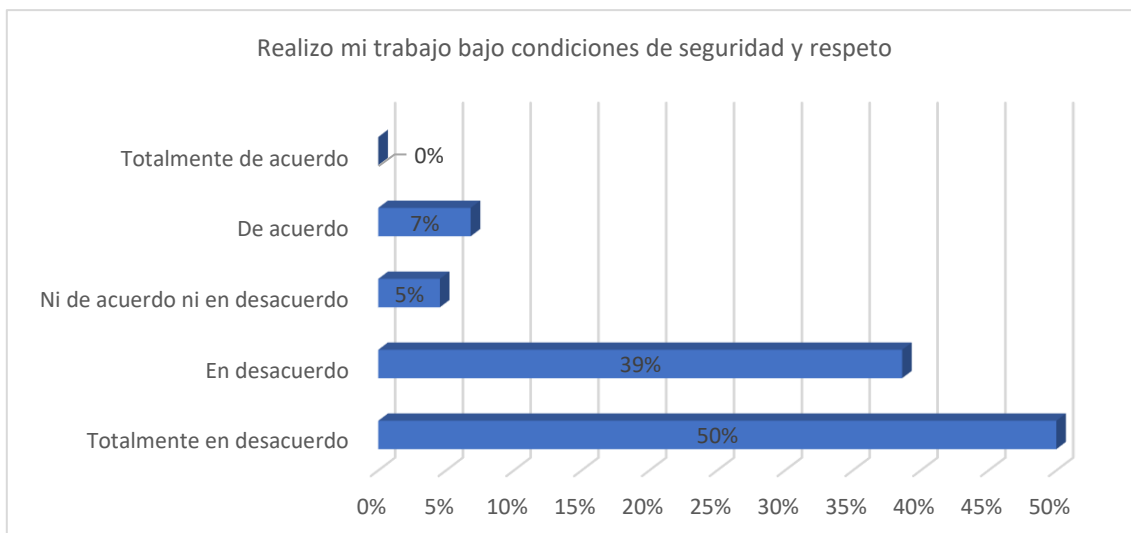


Fuente: elaboración propia.

Referente a la parte de seguridad en las condiciones laborales, es de suma relevancia el hecho de que la gran mayoría de los encuestados dice no sentirse seguro realizando su trabajo en el campo como se puede observar en el gráfico 5. Seguridad-trabajo, de igual forma esta población asegura que no reciben capacitación sobre cómo realizar su trabajo ni referente a qué hacer en caso de emergencias y/o accidentes.

Gráfico 5

Seguridad – Trabajo



Fuente: elaboración propia.

Referente a las prestaciones laborales, los resultados arrojan datos sensibles, el cien por ciento de los encuestados aseveran no poseer seguridad social, muy cerca del 100% de los mismo dice no contar

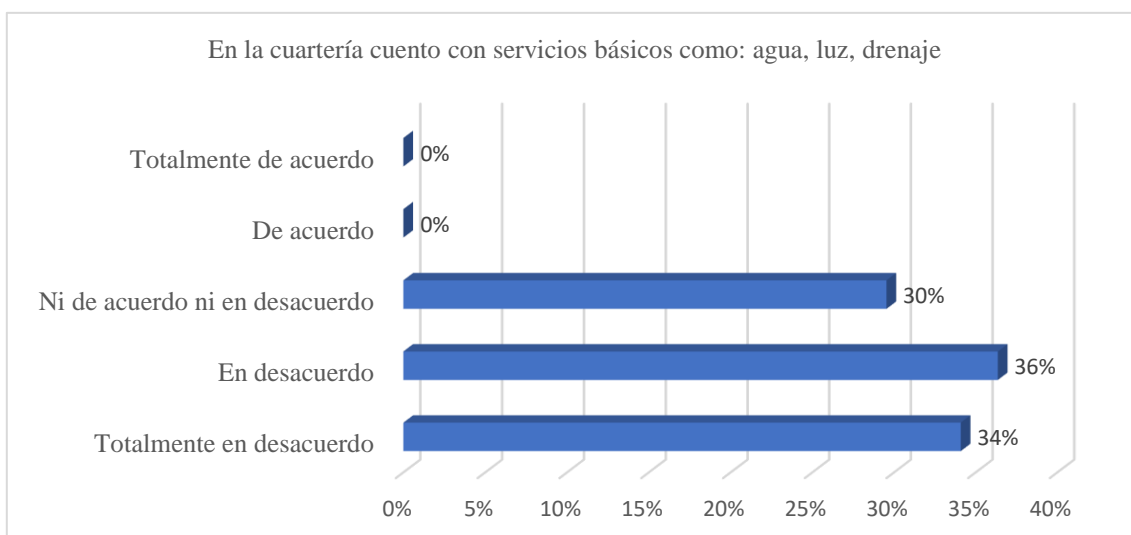
con ningún tipo de atención médica por parte de su trabajo; así mismo los resultados obtenidos muestran que el 68% de los jornaleros agrícolas temporales a los que les fue aplicada la encuesta, no cuentan con una vivienda digna mientras que el 30% no está ni de acuerdo ni en desacuerdo al respecto. Ninguno de los trabajadores que dieron respuesta a la herramienta dicen contar con los servicios básicos en sus viviendas como se puede observar más abajo en la imagen 6. Prestaciones-servicios.

Es importante destacar que el 100% de las respuestas delatan que estas personas no tienen apoyo alguno para estudiar; solo el 7% dice que en su trabajo se le proporcionan las herramientas necesarias para realizar sus tareas.

Por otra parte, más de la mitad de los encuestados niegan tener una prestación que garantice que sus hijos tengan un lugar seguro donde puedan ser atendidos mientras ellos trabajan y el total de las respuestas consideran importante mejorar sus prestaciones laborales.

Gráfico 6

Prestaciones – Servicios



Fuente: elaboración propia.

Calidad de vida

Para balance vida se obtuvo que cerca del 90% de los encuestados están inconformes con su calidad de vida o no tienen una opinión al respecto (ver gráfico 7. Calidad de vida-balance).

Gráfico 7

Calidad de vida-balance

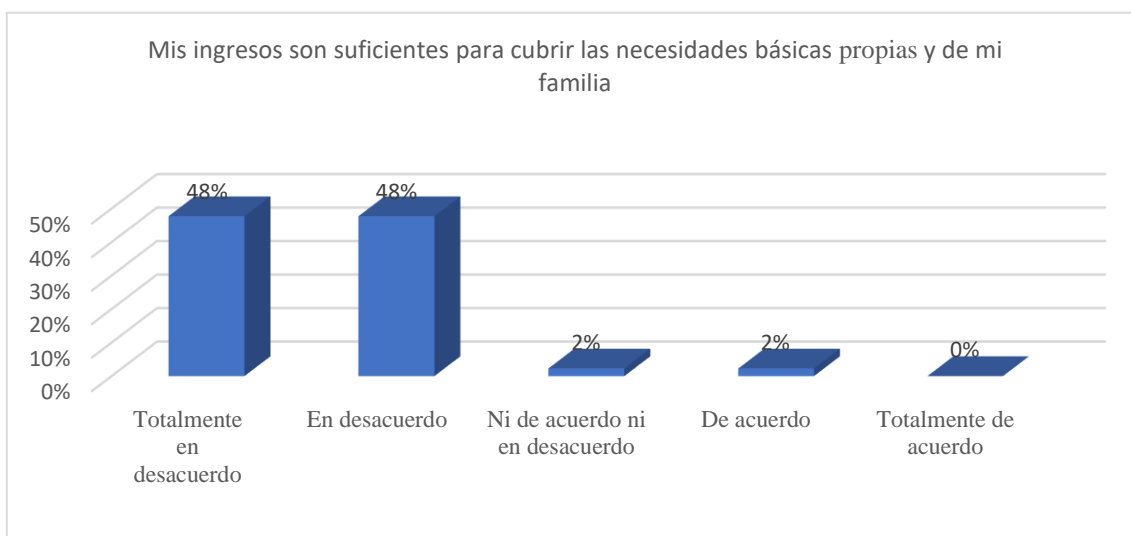


Fuente: elaboración propia.

Únicamente el 2% de las personas que respondieron la encuesta confirman que sus ingresos son suficientes para cubrir las necesidades básicas propias y de la familia como se muestra a continuación en la imagen 8. Ingresos-necesidades básicas.

Gráfico 8

Ingresos – necesidades básicas

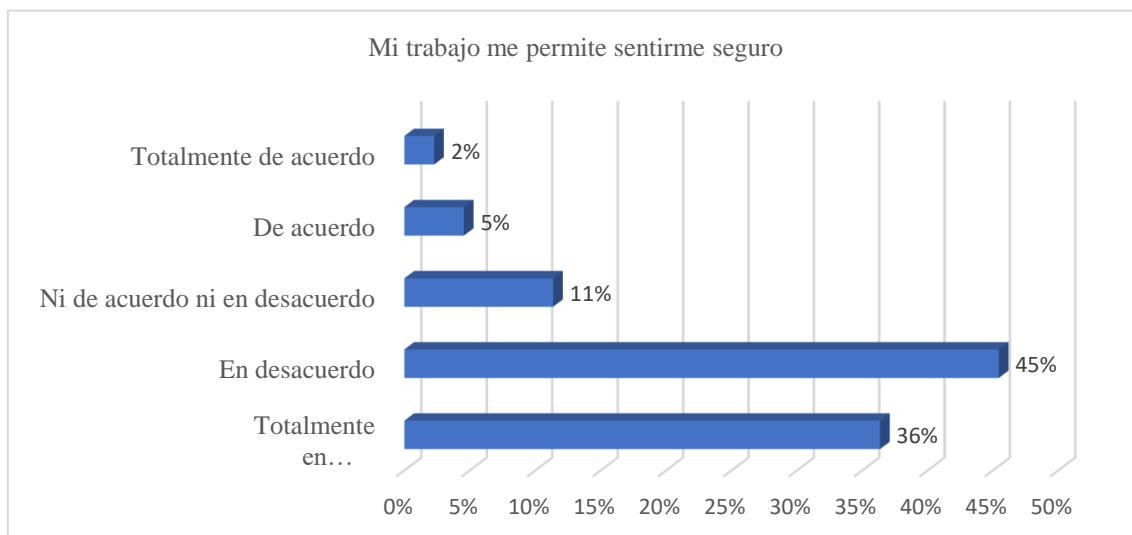


Fuente: elaboración propia.

En cuanto al trabajo, otro de los componentes que se toman en cuenta para la calidad de vida en esta investigación, únicamente el 7% confirma que su trabajo le produce seguridad como se mira debajo en el gráfico 8. Trabajo-seguridad; de la misma manera un porcentaje del 4% es el que responde sentirse realizado personalmente con su trabajo.

Gráfico 9

Trabajo – Seguridad



Fuente: elaboración propia.

Referente a la salud, los datos arrojan que el 45% de los encuestados no tienen una percepción referente a su condición de salud, el 41% considera que su salud no es buena y el 14% considera tener un estado de salud excelente. Sin embargo, el 70% de los encuestados dicen sentirse cansados, fatigados, estresados o experimentar mal humor constantemente.

En cuanto a la educación, los jornaleros manifestaron en su gran mayoría (el 90% o más) inconformes con su nivel de estudio y con el acceso a poder realizar estudios.

Correlacional

Se utilizó la correlación lineal a través del coeficiente de Pearson, haciendo uso del programa IBM SPSS Statistics 29.0.2.0, y considerando los valores de la tabla 4. Valores del coeficiente de correlación de Pearson. Mientras que los resultados obtenidos se muestran en la imagen 9. Resultados de la correlación de la investigación.

Tabla 4

Valores del coeficiente de correlación de Pearson

| Rango de valores | Interpretación |
|------------------------|----------------------|
| $0.00 \leq r < 0.10$ | Correlación nula |
| $0.10 \leq r < 0.30$ | Correlación débil |
| $0.30 \leq r < 0.50$ | Correlación moderada |
| $0.50 \leq r < 1.0$ | Correlación fuerte |

Fuente: Hernández et. al., 2018

Tabla 5

Resultados de la correlación de la investigación

| | | BalanceVida | Ingresos | Trabajo | Salud | Educación |
|----------------|------------------------|-------------|----------|---------|--------|-----------|
| JornadaLaboral | Correlación de Pearson | .346* | .380* | .229 | -.210 | .225 |
| | Sig. (bilateral) | .021 | .011 | .135 | .172 | .141 |
| | N | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Salario | Correlación de Pearson | .430** | .559** | .415** | -.312* | .476** |
| | Sig. (bilateral) | .004 | <.001 | .005 | .039 | .001 |
| | N | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Seguridad | Correlación de Pearson | .563** | .605** | .612** | -.320* | .533** |
| | Sig. (bilateral) | <.001 | <.001 | <.001 | .034 | <.001 |
| | N | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Prestaciones | Correlación de Pearson | .450** | .590** | .490** | -.230 | .425** |
| | Sig. (bilateral) | .002 | <.001 | <.001 | .134 | .004 |
| | N | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 |

Fuente: elaboración propia a partir de IBM SPSS Statistics 29.0.2.0

Como se puede observar en la imagen de arriba los resultados muestran en la mayoría de los casos una correlación de moderada a fuerte, exceptuando únicamente dos combinaciones de dimensiones donde la correlación arrojada según el análisis de datos es débil.

Podemos notar que la dimensión salud tiene un tema de coeficientes negativos el cual será discutido más adelante en la sección correspondiente y siendo esta dimensión la única que no posee relación comprobada estadísticamente en esta investigación con las dimensiones de condiciones laborales.

Modelo estratégico

Con base en los resultados obtenidos del análisis descriptivo y correlacional, es que se pudieron elegir las dimensiones de seguridad, salarios-jornadas y prestaciones laborales como ejes para diseñar el modelo estratégico que permita contribuir de forma positiva en la calidad de vida de los trabajadores agrícolas, quedando como se muestra a continuación en la imagen 10. Modelo de atención para los jornaleros agrícolas temporales (MAJAT).

Figura 1

Modelo de atención para los jornaleros agrícolas temporales (MAJAT)



Fuente: elaboración propia.

DISCUSIÓN

Como se puede observar en los resultados, para los jornaleros agrícolas es de suma importancia contar con mejores prestaciones laborales, reforzar la seguridad en el trabajo, mejorar el tema de las jornadas y salarios.

De igual manera pudo observarse que en el análisis de la correlación la dimensión salud no mostró tener alguna con la variable condiciones laborales; analizando las preguntas de esta dimensión encontramos que un alto porcentaje de los encuestados no tienen una percepción de su salud (cerca del 50%) lo que podría explicar esta respuesta que considerábamos resultaría diferente.

CONCLUSIÓN

Con los resultados correlacionales pudimos comprobar que existe una considerable relación entre las variables, lo que nos lleva a afirmar que al planear un modelo estratégico que mejore las condiciones laborales estaremos contribuyendo positivamente en aportar mejora a la calidad de vida de los jornaleros agrícolas temporales.

Siendo así que nuestro modelo es un punto de partida para futuras investigaciones de este tema tan pertinente en la Agenda 2030 a nivel mundial, en el Plan de Desarrollo de México, en los Programas Nacionales Estratégicos del Consejo Nacional de Humanidades Ciencia y Tecnología (CONAHCYT), así como en el Plan de Desarrollo del Estado de Sinaloa.

Al abordar temas como la erradicación del hambre, trabajo decente, salud y bienestar, fin de la pobreza, educación de calidad, reducción de las desigualdades y soberanía alimentaria, facilita el desarrollo regional en el municipio, en el estado y en el país y sirve como andamiaje para establecer políticas públicas que vayan en función de buscar mejora calidad de vida, un desarrollo integral y respetar los derechos humanos de los jornaleros agrícolas temporales.

REFERENCIAS

- Aguilar, C.P. (2022). La precariedad laboral y la calidad de vida de los jornaleros agrícolas dedicados al cultivo de la fresa, en Purépero Michoacán. [Tesis para obtener el grado de Maestra en Desarrollo y Sustentabilidad, Universidad Michoacán de San Nicolás de Hidalgo]. file:///C:/Users/Usuario/Desktop/Maestr%C3%ADa/semestre%201/Seminario%201/Cap%C3%ADtulo%20I/condiciones%20laborales/DOC/FEVAQ-M-2022-0163.pdf
- Albertí, A., Bageneta, M., Bardomás, S., Bober, G., Lombardi, J., Mott, M. M., Neiman, G., Berrondo, J. R. y Scirica, S. (2020). Los trabajadores temporarios de la agricultura frente al COVID-19. CEIL CONICET. <http://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2020/06/t01-Agricultura.pdf>
- Blanco, O., Marchant, F., Alister, C., y Julián, D. (2020). Perfiles de trabajo agrícola y ganadero en la macrozona centro-sur de Chile. Una propuesta desde la precariedad laboral. *Revista Austral De Ciencias Sociales*, (38), 151–171. <https://doi.org/10.4206/rev.austral.cienc.soc.2020.n38-08>
- Calvario Parra, J.E. y Arellano Gálvez, M. (2022). Las personas jornaleras y la COVID-19: prevención y condiciones laborales en Sonora, México. *Población y Salud en Mesoamérica*, 20(1). <http://dx.doi.org/10.15517/psm.v20i1.48645>
- Comisión Nacional de los Derechos Humanos. (2022). Recomendación general 36 sobre la situación de la población jornalera agrícola en México. <https://informe.cndh.org.mx/menu.aspx?id=50103>
- El Colegio de la Frontera Norte. (26 de enero de 2023). Retos y Desafíos en el nuevo milenio. Los jornaleros agrícolas en México. <https://www.colef.mx/noticia/retos-y-desafios-en-el-nuevo-milenio-los-jornaleros-agricolas-en-mexico/>
- Flores, M. J. (2020). Las y los trabajadores jornaleros agrícolas ante el COVID-19. Ciudad de México: CISS.
- Flores, M. J. (2021). Determinantes de la precariedad del trabajo jornalero agrícola en México: un análisis histórico institucional. *Región y sociedad*. Vol. 33. <https://doi.org/10.22198/rys2021/33/1487>
- Gaceta del Senado. (2019). Mares 26 de febrero de 2019/ LXIV/1SPO-90-2394/89853. https://www.senado.gob.mx/65/gaceta_del_senado/documento/89853
- García Guzmán, Brígida. (2009). Inestabilidad laboral en México: el caso de los contratos de trabajo. *Estudios demográficos y urbanos*, 25(1), 73-101., http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-72102010000100073&lng=es&tlng=es
- Gobierno de México. (2021). Calidad de vida para un envejecimiento saludable. <https://www.gob.mx/inapam/es/articulos/calidad-de-vida-para-un-envejecimiento-saludable?idiom=es>
- González, S.A. y Uribe, S. J. A. (2018). Precarización del empleo en Morelia, Michoacán, México. *Revista CIMEXUS*. Vol. XIII, No.1. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6577167#:~:text=El%20%C3%8Dndice%20de%20Preariedad%20resultante,de%20la%20calidad%20del%20empleo>
- Haley, E., Caxaj, S., George, G., Hennebry, J., Martell, E. y McLaughlin, J. (2020). Migrant Farmworkers Face Heightened Vulnerabilities During COVID-19. *Journal of Agriculture, Food Systems, and Community Development*, 1-5. <https://doi.org/10.5304/jafscd.2020.093.016>

Handal, A. J., Iglesias, R. L., Fleming, P. J., Valentín, C. M. A. y O'Neill, M. S. (2020). "Essential" but Expendable: Farmworkers During the COVID-19 Pandemic—The Michigan

Hernández, L. J. D., Espinosa, C. F., Rodríguez, J., Toloza, S. C.A., Arenas, T. M. K., Carrillo, S. S. M. y Bermúdez, P. V. J. (2018). Sobre el uso adecuado del coeficiente de correlación de Pearson: definición, propiedades y suposiciones. Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica. vol. 37, núm. 5, ISSN: 0798-0264.

Hernandez, T. J. (2020). Condiciones para la movilidad rural y migración de los jornaleros indígenas en México. Especialidades. 10(2), 4-18. 10.24275/uam/cua/dcsh/esp/2020v10n2/Hernandez.

Instituto Nacional de Desarrollo Social. (18 de agosto de 2020). En México 2.3 millones de personas son jornaleras agrícolas: Conasami. <https://www.gob.mx/indesol/prensa/en-mexico-2-3-millones-de-personas-son-jornaleras-agricolas-conasami>.

Martínez, L.K., Marroquín, A. J., y Ríos, B.H. (2019). Precarización laboral y pobreza en México. Análisis económico, 34(86), 113-131. Recuperado en 04 de junio de 2023, de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-66552019000200113&lng=es&tlng=es.

Nemecio, N.I., Blanco, R.M., y Cruickshank, S.S. (2019). Violación de derechos de las y los jornaleros agrícolas en México. Primer Informe. México, Red Nacional de Jornaleras y Jornaleros Agrícolas. http://cecig.org.mx/wp-content/uploads/2019/03/INFORME_RNJJJA_2019.pdf.

Ortega, M. I., y Castañeda, P. A. (2018). Ambiente alimentario y seguridad nutricional entre jornaleros migrantes en Sonora. Boletín Científico Sapiens Research, 8(2), 18-28.

Peñaloza, M. A., Márquez, M. C., Rosell, H. (2020). Pandemia evidencia vulnerabilidad y precariedades de las personas jornaleras agrícolas en México. Urgente saldar esa deuda histórica. Nova Iustitia Revista Digital de la Reforma Penal. Año VIII (Num.32), 181-205.

Posadas, F. (2018). Mercado de trabajo de los jornaleros agrícolas en México. Región y Sociedad, 30(72), 1–25. <https://doi.org/10.22198/rys.2018.72.a885>.


Rangel, Z.J.L. (2021). Los jornaleros agrícolas y su situación laboral en el sector hortofrutícola de México. [Tesis de doctorado, Universidad Autónoma de Chapingo]. <https://repositorio.chapingo.edu.mx/server/api/core/bitstreams/0251f3c5-dfee-4984-9127-426d80e1b6ad/content>

Rubio Campos, J., (2010). Precariedad laboral en México Una propuesta de medición integral. Revista Enfoques: Ciencia Política y Administración Pública, VIII(13), 77-87.

Stabridis, A.O. y Salgado.A.C. (2022). Jornaleros agrícolas en México: entre la indefensión laboral y la pobreza. Trabajo, pobreza, pobreza laboral (167-190).Universidad Autónoma Metropolitana.

Velasco, L., Coubès, M., y Contreras, O. (coords.). (2020). Los jornaleros agrícolas migrantes. Poblaciones vulnerables ante el COVID-19. México: El Colegio de la Frontera Norte (COLEF).

Velasco, L., Coubès, M., y Contreras, O. (coords.). (2020). Los jornaleros agrícolas migrantes. Poblaciones vulnerables ante el COVID-19. México: El Colegio de la Frontera Norte (COLEF).

Todo el contenido de **LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades**, publicados en este sitio está disponibles bajo Licencia [Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) .